

作成年：2026年

健康投資

健康診断費用補助
生活改善サポートプログラム (特定保健指導)
社内発信健康イベント (研修) 実施
適正な労働時間管理
ストレスチェック
人事制度の充実
育児介護・治療と就労の両立・ 女性活躍推進の観点における両立支援

従業員の健康課題

・ 高齢化に伴う生活習慣病のリスク ・ ストレスや職場環境に起因するメンタルヘルス不調
--

健康投資効果

健康投資施策の取組み 状況に関する指標	従業員等の意識変容・ 行動変容に関する指標	健康関連の最終的な 目標指標
・ 健診実施率 ・ 指導実施率 ・ 禁煙プログラム実施状況 ・ メンタルヘルス教育受講率 ・ 制度・施策実施状況 ・ 研修・セミナー参加数	・ 受診率 ・ 指導内容の継続率 ・ 禁煙プログラム参加率 ・ 高ストレス者率 ・ 制度・施策満足度	・ 有所見率 ・ 指導対象者率 ・ 喫煙率 ・ 高ストレス者率 ・ 年休取得日数 ・ 所定外労働時間 ・ プレゼンティーズム ・ アブセンティーズム
健康経営の浸透状況	方針実現のための 体制・環境	サポート、組織的支援 (POS)、WSC等
・ 経営トップの発信 ・ 健康施策の参加率と満足度	・ 健康経営優良法人認定	・ ストレスチェック ・ 従業員意識調査
健康風土の醸成		

目標年：2030年

KGI	健康経営の 目標	健康経営の 推進方針	経営方針
・ プレゼンティーズム80%以上 ・ アブセンティーズム3日以内	・ 従業員一人ひとりの心身の健康を維持・向上する ・ 従業員のパフォーマンスの最大化 ・ 健康で生き生きとした職場づくり	従業員一人ひとりがパフォーマンスを最大限発揮でき、元気に生き生きと働けるような職場づくりを目指します	私たちは、価値創造を通じてお客様のモノづくりに貢献し、世界一のSCMソリューション企業をめざします